

JUKOn Sulkavan kunnan pääluottamusmies

PAIKALLISNEUVOTTELUPYYNTÖ

JUKO pyytää aloittamaan kunnallisen pääsopimuksen 8, 13, sekä 14 §:n mukaisia paikallisneuvotteluja korona-ajan korvauksista sekä koronalisästä KVTES:n soveltamisalan piirissä olevien jukolaisten osalta.

Paikallinen sopiminen

Koronapandemian vuoksi toimimme edelleen haasteellisessa toimintaympäristössä ja jatkuvan paineen alla. Tilanne on poikkeava jo muutoinkin kuormittuneen henkilöstön näkökulmasta.

Työntekijöiltä/viranhaltijoilta vaaditaan toiminnan turvaamiseksi jatkuvaa hetkessä elämistä sekä joustamista potilaiden/asukkaiden/asiakkaiden parhaaksi.

Henkilöstön tukemiseksi ja toiminnan turvaamiseksi esitämme neuvottelujen aloittamista KT ja pääsopijajärjestöjen paikallisen sopimisen ohjeen (5.3.2021) mukaisesti mm. seuraavista asioista:

- menettelytavat äkillisissä vuosilomien perumisissa/keskeytyksissä/siirroissa = tilanteissa, joissa työntekijä/viranhaltija suostuu peruuttamaan/keskeyttämään/siirtämään jo myönnetyn vuosiloman
- joustot tilanteissa, joissa työntekijän työpanos perustuu suostumukseen
- hälytysraha
- ylityö- ja vuoronvaihtosopimukset
- varailaolosopimukset
- oman työn lisäksi tehtävän työn korvaaminen (kts. JUKOn luottamuskirje 15.1.2021)

Kertaerä

Lisäksi erityisen tärkeää on palkita ja kannustaa henkilöstöä pandemian aikana tehdystä työstä. Esitän kannustavana lisänä kertapalkkion (KVTES II luvun 14§) käyttöönottoa esimerkiksi siten, että jokaiselle työntekijälle/viranhaltijalle maksetaan 250 euroa.

Tehtävien vaativuuden muuttuminen olennaisesti

Lisäksi pyydämme paikallisten neuvottelujen aloittamista KVTES:n piirissä olevien osalta pandemiasta aiheutuneen tehtävien vaativuuden olennaisen muutoksen korvaamisesta. Tehtävän vaativuutta ovat lisänneet mm. lisätehtävät ja -vastuut, ylimääräinen työ sekä työolosuhteet. Tehtävät ovat muuttuneet olennaisesti vaativammiksi (KVTES II 10 § 1 mom) kaikissa jukolaisissa tehtävissä.

Osaaminen

- Tieto: pandemian vuoksi perehtyminen uusiin asioihin ja niiden nopea omaksuminen ja soveltaminen käytännössä myös uusissa ja kiireellisissä tehtäväkokonaisuuksissa.
- Taito: tarvitaan osaamisen syvyyttä ja erityisesti monipuolisuutta esim. kiireellisen tehtävän omaksumiseksi, tarvittaessa tehtävän vaatimaa erityisosaamista: rokotusosaaminen, jäljitysosaaminen, terveysturvallisuusosaaminen
- Harkinta: korostuu itsenäisen harkinnan tarve tehdä ratkaisuja uudessa, ajallisesti paineisemmassa tilanteessa, jossa ei välttämättä ole riittävää ohjeistusta tai esimiehen tukea (mm. pandemiasta johtuvien uudenlaisten ja vakavien ongelmien ratkaisutaito, nopeasti muuttuvien palvelutilanteiden uudelleenorganisointitarpeet).

Vaikutukset ja vastuu

- Asiakaskuntaa kohtaa vakava tartuntatautiuhka, jolloin toiminnan vaikutukset heijastuvat tartuntavaarassa oleviin henkilöihin, erityisesti monisairaisiin ja erityisen tuen tarpeessa oleviin.
- Vastuu tartuntavaara/-riskin torjumiseksi sekä asiakkaiden että työyhteisöjen toimintakyvyn turvaamiseksi.
- Vastuu normaalin palvelutuotannon laadun säilymisestä keskeisissä kuntapalveluissa myös pandemian aiheuttaman poikkeusolon aikana.

Yhteistyötaidot

- Tehtävä vaatii erityistä yhteistyötaitoa kohdata lyhyessä ajassa monenlaisia asiakkaita, joilla perusteltu tai oletettu huoli omasta ja lähiyhteisönsä terveysturvallisuudesta.
- Asiallisen, vakuuttavan tiedon antamisen vaatimus huomioiden kunkin asiakkaan tilanne ja huoli.

- Motivointikyky terveysturvalliseen toimintaan huolimatta asiakkaan asennoitumisesta.
- Ihmissuhdetaitovaatimus korostuu pandemiatilanteessa: kyky asettua terveydestään huolestuneen henkilön asemaan.

Työolosuhteet (fyysinen, psyykinen)

- Työssä jatkuvasti kohonnut vakavan tartuntataudin altistumisen, tartunnan ja sairastumisen riski, joka korostuu välittömässä asiakastyössä.
- Vastuu asiakkaiden turvallisuudesta lisää psykososiaalista kuormitusta.
- Työympäristön terveysturvallisuusvaatimukset muuttuneet esim. puutteellinen työergonomia suojavarusteiden ja maskien käytön vuoksi sekä moninaiset/useat työpisteet.
- Aikapaine työkuormituksen kasvaessa äärimmilleen lisätehtävien vuoksi.
- Pitkäkestoinen työkuormituksen kokonaismäärän kasvaminen, tavanomaisten työtehtävien lisäksi tulleiden lisätehtävien vuoksi.

Samalla ilmoitamme, että neuvottelijoina tulevat puoleltamme toimimaan JUKO ry:n Sulkavan kunnan pääluottamusmies Hannu Heinänen ja Teija Mustaparta OAJ:n Sulkavan paikallisyhdistys ry:n puheenjohtaja. Neuvottelujen ajankohdasta ja -paikasta pyydämme sopimaan pääluottamusmies Hannu Heinäsen kanssa puhelimitse (040 5879610) tai sähköpostitse: hannu.heinanen@sulkava.fi.

Pyydämme ottamaan huomioon myös, että paikallisneuvottelut on pääsopimuksen 10 § mukaan aloitettava kolmen viikon kuluessa neuvotteluvaatimuksen esittämisestä, jos osapuolet eivät sovi tätä pidemmästä määräajasta.

Sulkavalla 25. maaliskuuta 2021



Hannu Heinänen
JUKOn pääluottamusmies

Neuvotteluvaatimus on lähetetty 25. maaliskuuta 2021.

Vastaanottajan kuittaus