

Aika 08:00 - 09:07

Paikka sähköinen kokous

LÄSNÄ

Heinänen Hannu
Ralli Kaisa
Litmanen Virve
Sallinen Maija
Palmu Mervi
Hulkkonen Antti

varapj.
pj.

pöytäkirjanpitäjä
työsuojelupäällikkö

Poissa

Puhakainen Niina
Järvenpää Juho

kunnanjohtaja

Käsitellyt asiat: §§ 13 - 16

Allekirjoitukset:

Kaisa Ralli
puheenjohtaja

Mervi Palmu
pöytäkirjanpitäjä

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen oikeaksi,
Sulkavalla 26.5.2021

Maija Sallinen

Hannu Heinänen

Tarkastettu pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä siitä edeltäpäin
ilmoitettuna virastoaikana.

Sisällysluettelo

Pykälä		Sivu
13	Päätösvaltaisuus, pöytäkirjantarkastajat ja pöytäkirjantarkastus	3
14	Lomarahavapaa	4
15	Tyky-toiminnan kehittäminen	6
16	Muut asiat	7

Päätösvaltaisuus, pöytäkirjantarkastajat ja pöytäkirjantarkastus**YHTTOIM § 13**

Selostus: Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen jos vähintään puolet jäsenistä, joista vähintään kaksi on työnantajan ja kaksi työntekijän edustajaa, on paikalla.

Tämän kokouksen esityslista on lähetetty sähköpostilla jäsenille 21.5.2021.

Päätösehdotus:

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, valitaan kaksi pöytäkirjantarkistajaa sekä sovitaan pöytäkirjantarkastusajankohta.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Sallinen ja Hannu Heinänen. Pöytäkirja tarkistetaan tämän päivän aikana.

Lomarahavapaa**YHTTOIM § 14**

Selostus: Lomarahojen vaihto vapaaksi ei edellytä enää pääsopimuksen mukaista paikallista sopimista.

Lomarahan vaihtoa koskevan sopimuksen tulee olla kirjallinen tai sähköinen.

Työnantajan on selvitettävä työntekijöille/viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet.

Työnantajan tulee selvittää työntekijälle/viranhaltijalle, jonka kanssa sovitaan lomarahan vaihtamisesta vapaaksi, lomarahan vaihtamista koskevat ehdot.

Lomarahavapaapäivien lukumäärän määräytyminen:

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomarahaa muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi, vähennetään lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka kuin lomarahavapaata pidetään.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja työntekijän/viranhaltijan sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomavuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

Lomarahavapaa kuluu kuten vuosiloma. Lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisajankohdan varsinainen palkka.

Työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä.

Valmistelija: hallintojohtaja Mervi Palmu, mervi.palmu(a)sulkava.fi

Päätösehdotus:

Sovitaan lomarahavapaiden yhteydessä työpaikalla noudatettavista yleisistä periaatteista. Lomarahavapaasta tulee ilmoittaa palkkoihin 17.6.2021 mennessä.

Yhteistyötoimikunta

26.05.2021

Yhteistyötoimikunta

§ 14

26.05.2021

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin. Yhteistyötoimikunnan kokous pidetään tarvittaessa 17.6.2021 jälkeen.

Tyky-toiminnan kehittäminen**YHTTOIM § 15**

Selostus: Henkilöstötoimen yhtenä talousarviotavoitteena on tyky-toiminnan kehittäminen.

Työkyky muodostuu fyysisestä, psyykkisestä ja sosiaalisesta terveydestä ja toimintakyvystä. Lisäksi ammatillinen osaaminen vaikuttaa työkykyyn ja työn hallintaan.

Valmistelija: hallintojohtaja Mervi Palmu, mervi.palmu(a)sulkava.fi

Päätösehdotus:

Keskustellaan ja mietitään tyky-toiminnan kehittämistä.

Päätös:

Tehdään kysely henkilöstölle tyky-toiminnan kehittämistä.

Yhteistyötoimikunta26.05.2021

Yhteistyötoimikunta

§ 16

26.05.2021

Muut asiat

YHTTOIM § 16

Selostus: Hallintojohtaja Mervi Palmu kertoi ajankohtaisista asioista.
