

Lomarahavapaa**YHTTOIM § 14****Selostus:**

Lomarahojen vaihto vapaaksi ei edellytä enää pääsopimuksen mukaista paikallista sopimista.

Lomarahan vaihtoa koskevan sopimuksen tulee olla kirjallinen tai sähköinen.

Työnantajan on selvitettävä työntekijöille/viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet.

Työnantajan tulee selvittää työntekijälle/viranhaltijalle, jonka kanssa sovitaan lomarahan vaihtamisesta vapaaksi, lomarahan vaihtamista koskevat ehdot.

Lomarahavapaapäivien lukumäärän määräytyminen:

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomarahaa muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi, vähennetään lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka kuin lomarahavapaata pidetään.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja työntekijän/viranhaltijan sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomavuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

Lomarahavapaa kuluu kuten vuosiloma. Lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisaikakohdan varsinainen palkka.

Työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä.

Valmistelija: hallintojohtaja Mervi Palmu, mervi.palmu(a)sulkava.fi

Päätösehdotus:

Sovitaan lomarahavapaiden yhteydessä työpaikalla noudatettavista yleisistä periaatteista. Lomarahavapaasta tulee ilmoittaa palkkoihin

17.6.2021 mennessä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin. Yhteistyötoimikunnan kokous pidetään tarvittaessa 17.6.2021 jälkeen.
