

Yhteistyötoimikunta	§ 14	04.09.2019
Kunnanhallitus	§ 13	20.01.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 3	06.02.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 13	19.11.2020
Kunnanhallitus	§ 212	23.11.2020

Henkilöstön työhyvinvointikysely

17/020.022/2020

YHTTOIM § 14

Selostus: Koko henkilöstön koskevasta työhyvinvointikyselyn teettämisestä on jo useita vuosia aikaa.

Työhyvinvointikysely auttaa organisaatioita arvioimaan ja kehittämään:

- työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista
- henkilöstön työhyvinvointia
- työn tuloksellisuutta.

Työhyvinvointikyselyllä ei yksinään saada aikaan onnistumisia, mutta niiden avulla pystytään kohdistamaan onnistumisen mahdollistavat toimenpiteet oikein. Lisäksi työhyvinvointikysely toimii työyhteisöissä usein myös keskustelun avaajina.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Mervi Palmu, mervi.palmu(a)sulkava.fi, 044 4175201

Päätösehdotus:

Toteutetaan työhyvinvointikysely syksyn aikana, todennäköisesti loka - marraskuussa. Koko kunnan työhyvinvointitulokset raportoidaan henkilöstölle ja luottamushenkilöille.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin keskustelun jälkeen.

KHALL § 13

Selostus: Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin 22.11. - 6.12.2019 Terveystalon työterveyspalveluihin kuuluvana Pulssi-kyselynä.

Kyselyssä pyydettiin ottamaan kantaa työyhteisöä, johtamista ja työ-

kykyä kuvaaviin väittämiin. Väittämät kartoittivat työyhteisön osalta sosiaalista tukea, työyhteisön joustavuutta ja yksilön vaikutusmahdollisuuksia.

Johtamisen väittämät kartoittivat esimiehen kykyä motivoida, organisoida työtä, asettaa tavoitteita ja luoda rooliselkeyttä. Lisäksi selvitettiin esimiehen toiminnasta syntyvää oikeudenmukaisuuden tunnetta. Työnantajamielikuvaa selvitettiin sitoutuneisuuden ja työn merkityksellisyyden kokemuksen kautta.

Kyselyyn vastasi 44 henkilöä eli vastausprosentti oli 39,3 %.

Kyselyn korkeimmat keskiarvot (8,4, ja 8,3) saivat työn ylpeyden kokemus ja halu työskennellä tällä työnantajalla. Vastaavasti matalimman keskiarvon (7,1) kyselyssä sai esimiehen toiminnasta syntyvä oikeudenmukaisuuden tunne.

Työhyvinvointikyselyn tulokset käsitellään työpaikkakokouksissa. Yhteistyötoimikunnassa päätetään työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella tehtävät jatkotoimenpiteet.

Oheismateriaalina työhyvinvointikyselyn tulokset.

Valmistelija: hallintopäällikkö Mervi Palmu, mervi.palmu(a)sulkava.fi, 044 4175201.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

YHTTOIM § 3

Selostus:

Käydään läpi työhyvinvointikyselyn tulokset ja päätetään tulosten perusteella tehtävät jatkotoimenpiteet.

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta päättää työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella tehtävät jatkotoimenpiteet.

Päätös:

Vuoden 2020 aikana toteutetaan neljä Pulssi työhyvinvointikyselyä. Näin saadaan tarkempaa tietoa mihin asioihin tulee kiinnittää huomio. Työhyvinvointikyselyn tulokset käsitellään työpaikkakokouksissa ja johtoryhmissä.

YHTTOIM § 13

Selostus:

Vuoden 2020 aikana on toteutettu neljä Pulssi työhyvinvointikyselyä: 3.2. - 14.2., 4.5. - 15.5., 17.8. - 28.8. ja 2.11. - 13.11.

Käydään läpi työhyvinvointikyselyn tulokset ja päätetään tulosten perusteella tehtävät jatkotoimenpiteet.

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta päättää työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella tehtävät jatkotoimenpiteet.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta on tutustunut työhyvinvointikyselyn tuloksiin, joiden pohjalta tehtiin alustavia suunnitelmia. Asiaan palataan seuraavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

KHALL § 212

Selostus:

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn tiedoksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
